2025年3月3日

女性活躍推進法に基づく進法に基づく一般事業主行動計画

UBE株式会社

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日
2. 当社の課題
 - 1) 女性の社員、管理職の割合は増加傾向にあるが、割合はまだ低い。
 - 2) 男性の育児休業取得率は100%を達成したが、取得日数にバラツキがある。
 - 3) 業務特性、設備面等の理由から、女性を配置しにくい職場があるが、環境整備を進め段階的に配置を進めている途上である。
 - 4) 女性のロールモデルが少なく、ワーク・ライフ・バランスとキャリア形成への支援が不足している。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の割合

計画期間内に社員に占める女性の割合を13%以上とし、管理職に占める女性の割合を8%とする

<取組内容>

- 2025年4月～女性活躍に関する意識調査の実施
- 2025年4月～意識改革のための研修を定期開催
- 2025年4月～ワーク・ライフ・バランスとキャリア形成に関する情報発信

目標2：採用の割合

計画期間内に採用（新卒・キャリア含む）における女性比率を25%以上とする

<取組内容>

- 2025年4月～女子学生に対する積極的な広報の実施
- 2025年4月～女性の配属先と職務経験機会の多様化の継続推進
- 2025年4月～意識改革のための研修を定期開催

目標3：育児休業

育児休業の取得について次の水準以上とする

男性育児休業取得率（年度）：100%

男性育児休業取得日数：計画期間内に20日以上取得者が30%以上とする

<取組内容>

- 2025年4月～両立支援制度の拡充（相談窓口機能の強化）
- 2025年4月～意識改革のための研修を定期開催
- 2025年4月～事業所等（部署）別の育児休業取得日数、労働時間、年休取得状況をまとめ、経営層へ報告する

以上